

Korea
Productivity
Center

2023 ESG Data Index & Factsheet

Contents

01. GRI Index Table

04 ▶

02. ESG Data

22 ▶

03. 검증의견서

24 ▶

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과
연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된
인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

🏠 표지 페이지로 이동

☰ 목차 페이지로 이동

↺ 직전 페이지로 이동

ESG Data Index & Factsheet

보고에 대한 성명	한국생산성본부는 GRI 보고 표준에 따라 본 보고서를 작성하였습니다
GRI 기준	GRI 1: foundation 2021
GRI 산업 표준 적용	현재 적용 가능한 산업 표준 없음

GRI Index Table 개요

Univeral Standards
GRI - 2 일반공개
1. 조직 및 조직의 보고 관행
2. 조직 활동 및 임직원
3. 거버넌스
4. 조직, 정책 및 관행
5. 이해관계자 참여
GRI - 3 중요주제
1. 중요 주제에 대한 공개

Topic Standards	
반부패	205-1 기업 부패 위험 평가
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 훈련
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치
반경쟁행위	206-1 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치
에너지	302-1 조직 내 에너지 소비량
	302-3 에너지 강도
온실가스 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)
	305-4 온실가스 배출 집약도

Topic Standards	
폐수 및 폐기	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향
	306-2 폐기물 처리 및 영향 관리 프로세스
	306-3 폐기물 정보(폐기물 총량, 구성, 데이터 정보)
	306-4 미처분 폐기물(재활용 처리된 폐기물 총량)
	306-5 처리 방식에 따른 폐기물 총량(에너지 회수 소각, 에너지 비회수 소각, 매립 등)
공급망 환경 평가	308-1 환경 기준에 따라 선별된 신규 공급업체
고용	401-2 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생
	401-3 성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율
노동-경영 관계	402-1 경영상 변동에 관한 최소 통지기간
산업안전보건	403-1 산업보건안전관리시스템
	403-4 작업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통
	403-5 산업 안전보건 교육
	403-6 임직원 건강 증진 활동
	403-8 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 임직원
	403-10 업무 관련 건강상태(작업과 관련된 질병)
훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 평균 교육시간
	404-2 임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램
	404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율
다양성과 기회 균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 구성 현황
	405-2 남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율
차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치
아동노동	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체
강제노동	409-1 강제노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체
보안 정책	410-1 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원
지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영 비율
공급업체 사회적 영향 평가	414-1 사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사
	414-2 공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치
고객정보보호	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수

GRI Index Table

Universal Standards																																													
GRI Index 공개 항목			주요 내용							글로벌 이니셔티브																																			
										UNGC	UN SDGs																																		
조직 및 조직의 보고 관행	2-1	조직의 세부정보	• 한국생산성본부는 국내 기업의 생산성 혁신과 산업 발전을 지원하고 있습니다. 전문 지식과 다양한 서비스를 바탕으로 기업 및 기관들이 직면한 중요한 문제를 효과적으로 해결하며, 지속 가능한 성장을 이룰 수 있도록 지원하고 있습니다. · 조직명: 한국생산성본부 · 소재지: 서울특별시 종로구 새문안로 5가길 32 · 설립일자: 1957.07.01 · 설립근거 및 법적형태: 산업발전법 32조에 의거 설립된 특수법인																																										
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 기업	• 보고 범위 · 본 보고서는 한국생산성본부의 ESG 경영 활동과 성과를 포함하고 있습니다.																																										
	2-3	보고 기간과 빈도, 그리고 연락처	• 보고 기간 · 본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 경제/사회/환경적 성과와 활동을 담고 있습니다. 정량적 성과는 2021년부터 2023년까지의 3개년 데이터를 보고하고 있으며, 일부 성과와 활동에 대해서는 2024년 상반기까지의 내용을 포함합니다.																																										
	2-4	정보의 재기술	• 본 보고서는 한국생산성본부 최초의 ESG 성과를 담은 ESG Data Index & Factsheet이며, 따라서 정보의 재기술은 없습니다.																																										
	2-5	외부 인증	• 본 보고서는 제3자 검증기관의 검증을 받았으며, 검증 의견서는 본 보고서의 24~25p.를 통해 공개하고 있습니다. · 인증 기관: 지속가능경영연구소 · 인증 기준 : AA1000AS (Assurance Standard) v3(2020)																																										
조직 활동과 임직원	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	• 한국생산성본부는 컨설팅, 교육훈련 및 연구조사 사업을 수행하고 있습니다.																																										
	2-7	근로자	• 한국생산성본부의 2023년 12월 31일 기준 임직원은 334명입니다. · 성별 임직원수: 남성 218명, 여성 116명 · 연령대별 임직원수: 30대 미만 32명, 30~40대 244명, 50대 이상 58명																																										
	2-8	근로자가 아닌 노동자	• 2023년 12월 31일 기준 파견직은 14명입니다.																																										
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	• 한국생산성본부는 지속적인 성과와 이해관계자의 권익 보호를 위해 견제와 균형의 기능을 갖춘 이사회를 운영하고 있습니다. 이를 위해 2024년 6월 기준으로 사내이사 1명과 사외이사 6명으로 구성된 이사회를 두고 있으며, 이사회 중심의 책임경영 체제를 강화하고 있습니다. · 이사회 구성(2024.06.30)																																										
			<table><tr><th>구분</th><th>성명</th><th>주요 경력</th><th>전문 분야</th><th>성별</th></tr><tr><td rowspan="2">사내이사</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>안완기</td><td>(현) 한국생산성본부 회장 (전) 한국테크노파크진흥회 회장</td><td>경영, 법률</td><td>남</td></tr></table>	구분	성명	주요 경력	전문 분야	성별	사내이사							안완기	(현) 한국생산성본부 회장 (전) 한국테크노파크진흥회 회장	경영, 법률	남	<table><tr><th>구분</th><th>성명</th><th>주요 경력</th><th>전문 분야</th><th>성별</th></tr><tr><td rowspan="6">사외이사</td><td>이승렬</td><td>(현) 산업통상자원부 산업정책실장</td><td>정책, 에너지</td><td>남</td></tr><tr><td>이인호</td><td>(현) 한국무역협회 상근부회장</td><td>산업, 정책</td><td>남</td></tr><tr><td>박일준</td><td>(현) 대한상공회의소 상근부회장</td><td>산업, 정책</td><td>남</td></tr><tr><td>정윤모</td><td>(현) 중소기업중앙회 상근부회장</td><td>산업, 정책</td><td>남</td></tr><tr><td>이호준</td><td>(현) 중견기업연합회 상근부회장</td><td>산업, 정책</td><td>남</td></tr><tr><td>강현모</td><td>(현) 국민대 경영학부 교수 및 경영대학원 부원장</td><td>경영, 교육</td><td>여</td></tr></table>	구분	성명	주요 경력	전문 분야	성별	사외이사	이승렬	(현) 산업통상자원부 산업정책실장	정책, 에너지	남	이인호	(현) 한국무역협회 상근부회장	산업, 정책	남	박일준	(현) 대한상공회의소 상근부회장	산업, 정책	남	정윤모	(현) 중소기업중앙회 상근부회장	산업, 정책	남	이호준	(현) 중견기업연합회 상근부회장	산업, 정책
구분	성명	주요 경력	전문 분야	성별																																									
사내이사																																													
	안완기	(현) 한국생산성본부 회장 (전) 한국테크노파크진흥회 회장	경영, 법률	남																																									
구분	성명	주요 경력	전문 분야	성별																																									
사외이사	이승렬	(현) 산업통상자원부 산업정책실장	정책, 에너지	남																																									
	이인호	(현) 한국무역협회 상근부회장	산업, 정책	남																																									
	박일준	(현) 대한상공회의소 상근부회장	산업, 정책	남																																									
	정윤모	(현) 중소기업중앙회 상근부회장	산업, 정책	남																																									
	이호준	(현) 중견기업연합회 상근부회장	산업, 정책	남																																									
	강현모	(현) 국민대 경영학부 교수 및 경영대학원 부원장	경영, 교육	여																																									

GRI Index Table

Universal Standards					
GRI Index 공개 항목			주요 내용	글로벌 이니셔티브	
				UNGC	UN SDGs
거버넌스	2-10	거버넌스 기구의 임명 및 선정	- 한국생산성본부는 산업발전법 제32조에 따라 설립된 특수법인으로, 투명한 절차에 의해 이사회 구성원을 선정하고 있습니다. 1) 회장 선임 절차 : 회장추천위원회 구성 → 외부 공모 → 회장추천위원회 심사 및 추천 → 이사회 의결☒선임 → 산업통상자원부 장관의 승인 → 회장 취임 2) 부회장 선임 절차: 내/외부 추천을 통한 후보자 인선 → 이사회 결의 → 산업통상자원부 장관의 승인 → 부회장 취임 - 한국생산성본부 이사회는 다양한 분야의 전문가들로 구성됩니다. 당연직 이사로는 산업통상자원부 장관이 추천하는 1급 공무원, 한국무역협회 상근부회장, 대한상공회의소 상근부회장, 중소기업중앙회 상근부회장이 포함되어 있으며, 이는 이사회의 전문성과 대표성을 강화하는 데 기여하고 있습니다. 이러한 구성은 정책 연계성, 글로벌 경쟁력 강화, 경제 현장과의 연계성 측면에서 긍정적인 효과를 기대할 수 있습니다. - 선임직 이사 : 생산성 향상에 관한 학식과 경험이 풍부한 자로 회장의 추천을 통해 선임 선임직 이사 선임 절차 : 내/외부 추천을 통한 후보자 인선 → 이사회 결의 → 취임		
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	이사회 의장은 한국생산성본부 회장 안완기이며, 이사회 운영의 투명성과 공정성을 보장하기 위해 이해충돌 방지 조치를 정관에 명시하고 있습니다. 이를 통해 이사회 의결 시 발생할 수 있는 이해충돌을 예방하고, 공정한 의사 결정을 지원하고 있습니다.		
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	한국생산성본부의 ESG 위원회는 이사회 내 의사결정기구로서 ESG 전략 수립 및 정책 승인, 그리고 이행 사항의 관리와 감독을 담당합니다.		
	2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	한국생산성본부는 체계적이고 효율적인 ESG 경영 추진과 실행을 위해 전담 조직을 운영하고 있습니다. ↑ Board level ↓ ↑ Management level ↓ ↑ Operational level ↓ 이사회 ↓ ESG 위원회 ↓ CEO ↓ ESG 실무협의회 ↓ 기획재무센터 인재개발센터 정보관리센터 고충처리감사실		
	2-14	지속가능성 보고에서 최고 거버넌스 기구의 역할	한국생산성본부는 지속가능경영 활동 강화를 위해 2021년 7월 15일 이사회 산하에 ESG(환경, 사회, 지배구조) 위원회를 신설했습니다. 2024년 6월 기준으로, ESG 위원회는 이종재 공공기관사회책임연구원 대표를 위원장으로 하여 김영훈 아마존웹서비스 부사장, 이지한 KAIST 교수, 이동섭 국민연금공단 실장, 안완기 한국생산성본부 회장, 이승렬 산업통상자원부 실장, 이호준 한국중견기업연합회 상근부회장, 강현모 국민대학교 교수 등 총 8명의 전문가(외부위원 4명, 한국생산성본부 이사진 4명)로 구성되어 있습니다. 이 위원회는 ESG 전략 수립, 정책 승인, 이행 사항 관리 및 감독의 중추적인 역할을 수행하며, 당사의 지속가능경영 관련 중요 주제 및 보고된 정보를 검토합니다. 1 ESG 위원회의 구성 및 독립성 - 2024년 6월 기준으로 한국생산성본부 ESG 위원회는 상근이사 1명, 비상근이사 3명, 외부위원 4명으로 구성되어 있으며, 위원장은 외부위원이 맡고 있습니다. 이러한 구성은 위원회의 독립성과 전문성을 확보하기 위한 것으로, 다양한 배경을 가진 전문가들이 참여하여 각 분야의 최신 동향과 정보를 반영한 의사결정을 가능하게 합니다.		

GRI Index Table

Universal Standards					글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목			주요 내용		UNGC	UN SDGs
거버넌스	2-14	지속가능성 보고에서 최고 거버넌스 기구의 역할	2 주요 역할 및 기능 - ESG 전략 수립 및 정책 승인 한국생산성본부 ESG 위원회는 지속가능경영 전략을 수립하고 이를 승인하는 역할을 맡고 있습니다. 이 과정에는 당사의 환경 보호, 사회적 책임, 지배구조 개선을 위한 구체적인 방안과 중요 이슈에 대한 승인도 포함됩니다. - 이행 사항 관리 및 감독 ESG 위원회는 수립된 ESG 전략과 정책이 현장에서 제대로 이행되는지 관리하고 감독합니다. 이를 통해 ESG 목표 달성에 차질이 없도록 지속적으로 모니터링하며, 필요한 개선 방안을 제시합니다. - 독립적 의사결정 기구 역할 ESG 위원회는 독립적이고 객관적인 의사결정을 통해 당사의 지속가능성을 높이는 중요한 역할을 하고 있습니다. 한국생산성본부는 ESG 위원회를 통해 지속가능경영을 실천하며, 이를 통해 기관의 장기적인 성장을 도모하고 있습니다. 앞으로도 ESG 위원회의 활동은 당사가 지속 가능한 미래를 만들어가는 데 중요한 역할을 계속할 것입니다.			
	2-15	이해충돌	• 한국생산성본부는 정관을 통해 이해충돌을 방지하고 공정하며 투명한 의사결정을 보장하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 규정은 조직의 신뢰성을 높이고 공정한 운영을 유지하는 데 중요한 역할을 합니다. 이와 같은 노력은 지속 가능한 경영과 조직의 장기적인 성공을 위한 필수적인 요소입니다. 다음은 정관에 명시된 제척사유의 주요 내용입니다. · 이사의 취임 및 해임이 자신에 관한 경우 이사가 자신의 취임이나 해임과 관련된 사항을 의결할 때, 해당 이사는 이해충돌의 가능성이 있으므로 의결에 참여할 수 없습니다. 이는 공정성을 유지하기 위한 조치로, 개인적인 이해관계가 의사 결정에 영향을 미치는 것을 방지합니다. · 금전 및 재산의 수수를 수반하는 사항으로 자신과 본부의 이해가 상반되는 경우 금전적 이익이나 재산과 관련된 사안에서 이사와 본부 간의 이해관계가 충돌할 경우, 해당 이사는 의결에 참여할 수 없습니다. 이는 이사의 개인적 이익이 본부의 이익에 반하는 상황을 방지하고, 공정하고 객관적인 의사결정을 도모하기 위한 조치입니다.			
	2-16	중대한 관심사에 대한 의사소통	• 한국생산성본부는 조직의 전략적 방향과 정책을 수립하고 주요 목표를 관리하는 최고 거버넌스 기구를 운영하고 있습니다. 이 기구는 조직의 투명성과 책임성을 유지하며, 중대한 관심사가 적시에 전달되고 적절히 대응될 수 있도록 중요한 역할을 합니다. · 중대한 관심사의 최고 거버넌스 기구 전달 방법 - 정기 이사회 회의: 한국생산성본부는 정기적으로 이사회 회의를 개최하여 주요 사안과 중대한 관심사를 논의합니다. 각 부서의 보고서와 고위 임원진의 발표를 통해 중요한 사항들이 이사회에 전달됩니다. - 임시 이사회 회의: 기관 내외부에서 주요 의사결정이 필요한 상황이 발생할 경우, 회장의 요청이나 재적 이사의 3분의 1 이상의 요청에 따라 소집됩니다. - 서면 보고서 제출: 주요 프로젝트나 운영 상황에 대한 서면 보고서를 정기적으로 제출합니다. 이러한 보고서는 중대한 관심사를 포함하여 최고 거버넌스 기구에 전달됩니다. - 전자 메일 및 내부 통신 시스템: 전자 메일과 내부 통신 시스템을 활용하여 중대한 관심사를 신속하게 보고합니다. - 위기 대응팀 구성: 중대한 위기 상황이 발생할 경우, 즉각적인 대응을 위해 위기 대응팀을 구성합니다. 이 팀은 상황을 신속하게 파악하고 최고 거버넌스 기구에 즉시 보고하여 필요한 조치를 취합니다. · 중대한 관심사 - 조직의 재무 상태, 예산 집행, 수익성 개선과 관련된 주요 사항이 보고되고 있습니다. - 직원 복지, 사회적 책임, 노동 관계 등 조직의 역할 및 지원과 관련된 주요 사항이 보고되고 있습니다.			
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집단 지식	• 한국생산성본부는 지속 가능한 발전을 추구하며, 이를 위해 최고 거버넌스 기구의 지식, 기술 및 경험을 지속적으로 향상시키기 위한 다양한 조치를 취하고 있습니다. 특히, KPC는 CEO 북클럽 등의 정기 세미나에 이사회 이사들을 초청하여 최신 지식을 공유하고 전략적 통찰력을 강화하는 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. · CEO 북클럽 2023년 기준 CEO 북클럽은 총 16회 운영되었으며, 안완기 회장을 비롯한 이사회 구성원들의 누적 참여 횟수는 총 30번입니다. - 목적: CEO 북클럽은 이사회 이사들을 포함한 최고 경영진에 최신 경영 트렌드와 혁신적인 아이디어를 학습하고 토론하는 플랫폼입니다. 이를 통해 지속가능발전에 필요한 전략적 통찰력을 확보합니다. - 주제: 지속가능한 경영, ESG(환경, 사회, 거버넌스) 전략, 신기술 도입 등의 주제로 다양한 도서를 선정하여 읽고, 토론합니다. - 결과: 이사들은 최신 경영 지식과 사례를 학습함으로써 조직의 지속 가능한 발전을 위한 전략적 의사결정에 필요한 통찰력을 얻게 됩니다.			

GRI Index Table

Universal Standards				글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목			주요 내용	UNGC	UN SDGs
거버넌스	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	한국생산성본부(KPC)는 이사회의 성과를 체계적으로 평가하고, 평가 결과에 따라 필요한 조치를 취함으로써 조직의 투명성과 효율성을 유지하고자 합니다. 특히 상근이사와 비상근이사 간의 보수 체계 차별성을 반영한 성과 평가 프로세스는 공정성과 독립성을 강화하는 데 중요한 역할을 합니다. 당사의 상근이사는 임원 보수 규정에 따라 보수를 책정받으며, 비상근이사는 무보수로 이사회에 참여하고 있습니다.		
	2-19	보수정책	상근임원의 연봉 및 보수 규정		
	2-20	보수 결정 프로세스	한국생산성본부(KPC)는 상근 임원의 연봉을 투명하고 공정하게 관리하기 위해 '임원 보수 규정'을 운영하고 있습니다. 이 규정은 상근 임원의 보상 체계를 명확히 하고 보수 결정 과정의 공정성을 보장합니다. 또한, 규정의 개정은 이사회의 의결을 통해 이루어지며, 이는 KPC의 경영 투명성과 책임성을 강화하는 중요한 메커니즘입니다.		
	2-21	연간 총 보상비율	당사는 전체 근로자 연간 총 보상액의 중앙값 대비 최고 연봉자의 연간 총 보상액 비율에 대한 정보를 공개하고 있지 않습니다.		
조직, 정책 및 관행	2-22	지속가능경영 전략에 관한 성명	"한국생산성본부는 ESG 보급과 확산을 위해 역할과 활동을 더욱 강화하겠습니다. ESG 경영 내재화와 함께 중소·중견기업을 대상으로 한 ESG 서비스 제공을 확대하여 관련 활동을 활성화할 방안을 마련하겠습니다. 또한, 국내 컨설팅업체, 교육기관, 공공기관들이 거래 기업을 보다 실질적이고 체계적으로 지원할 수 있도록 ESG 기반을 구축하는 데 앞장서겠습니다."		
	2-23	정책적 약속	한국생산성본부는 유엔 세계인권선언(UDHR), 유엔 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD 다국적 기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), ILO 국제노동기준(ILO Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy) 등을 준수하며, 개인의 존엄성과 다양성, 보편적 인권을 존중합니다. 당사의 인권 정책 이행에 대한 책임은 각 부서의 책임자 및 임원에게 부여되며, 전사적으로 이행을 감독합니다. 또한, 당사의 전략과 운영 정책, 절차에 인권 정책을 통합하여 모든 비즈니스 활동에서 일관되게 적용되도록 합니다. 더불어, 당사는 유엔 지속가능발전목표(UN SDGs)를 지지하며 이를 달성하기 위해 노력합니다.	원칙1. 국제적으로 선언된 인권 보호 지지 및 존중	
	2-24	정책적 약속을 통합			
	2-25	부정적 영향 개선을 위한 프로세스	한국생산성본부는 임직원의 책임 있는 행동을 강화하기 위해 다음과 같은 원칙을 수립했습니다. 첫째, 모든 임직원에게 정기적인 윤리 교육을 실시하여 올바른 비즈니스 행동 기준을 명확히 합니다. 둘째, 공정하고 투명한 비즈니스 관행을 유지하기 위해 내부 감사 시스템을 강화합니다. 셋째, 직장 내 괴롭힘을 예방하고 대응하기 위한 지침을 마련하여 안전한 근무 환경을 조성합니다. 넷째, 이해관계자와의 신뢰를 구축하고 유지하기 위해 지속적인 소통을 강조합니다. 또한, 직원들이 우려를 제기할 수 있도록 익명 신고 시스템을 운영하고 있으며, 접수된 신고내용은 본부 내 담당자가 신속하게 처리하고 비밀은 철저히 유지됩니다. 조사 결과에 따라 필요한 조치를 취하며, 피해자 보호를 위해 근무 환경을 개선합니다. 마지막으로, 정기적인 모니터링을 통해 재발 방지 대책을 지속적으로 시행합니다.		
	2-26	자문 및 우려 제기에 대한 절차	- 한국생산성본부는 부정적 사건 발생 시 규정된 임직원 행동강령, 직장 내 괴롭힘 예방 및 대응지침 등에 따라 처리합니다. 사건이 접수되면 신속하게 초기 상담을 통해 내용을 확인합니다. 이 과정에서 상담 담당자는 관련 사실을 청취하고, 사건이 부정적 사건에 해당하는지 확인합니다. 부정적 사건으로 확인될 경우 피해자에게 구제 방법과 본부 내 처리 절차를 충분히 설명합니다. 피해자가 행위자의 처벌을 원하지 않을 경우, 행위자의 사과와 재발 방지 약속을 포함한 합의 절차를 진행할 수 있습니다. 반대로 피해자가 처벌을 원하거나 합의가 이루어지지 않을 경우, 근무 장소 변경 등의 보호 조치를 취한 후 감사부서에 정식 조사를 요청합니다. - 감사부서는 조사를 완료한 후 관련자들의 의견을 종합하여 조사 보고서를 작성하고 이를 회장에게 보고합니다. 조사 결과는 피해자와 행위자에게 서면으로 통지됩니다. 부정적 사건이 인정된 경우, 행위자에 대한 징계 절차를 진행하며, 피해자를 보호하기 위해 근무 장소 변경, 유급휴가 등의 조치를 취합니다. 사건 종결 후에도 피해자에 대한 불이익 처우가 발생하지 않도록 정기적인 모니터링을 실시합니다.		
	2-27	법률 및 규제 준수	한국생산성본부는 본 보고서의 보고 기간 동안(2023년 1월 1일~2023년 12월 31일) 법률 및 규제 미준수를 이유로 확정된 벌금 및 제재를 받지 않았습니다.		
	2-28	가입 협회	- 한국생산성본부는 정책 및 규제 참여, 전문성 강화, 네트워킹 및 연구개발 협력을 위해 다양한 협회에 가입되어 있습니다. - 한국경영자총협회, 대한상공회의소, 한국무역협회, 충북경제포럼, 한국역셀러레이터협회,한국산학협동연구원, 제주특별자치도개발공사, 대한경영학회, 한국경제인연합회		
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	- 당사는 이해관계자와의 관계를 중시하며 지속가능한 발전을 위해 다음과 같은 접근 방식을 취하고 있습니다. 1 이해관계자의 범주 및 식별 방법 - 정부 및 공공기관: 주요 이해관계자로서 정부의 정책과 목표를 반영하는데 중점을 두고 있습니다. - 산업단체 및 협회: 산업 전반의 이슈를 대변하고 기업들의 의견을 통합하여 정책 제안에 기여하고 있습니다. - 고객사 및 협력사: 교육 및 컨설팅 서비스를 제공 받거나 협력 관계를 맺는 기업들로서, 서비스 품질 향상을 위한 의견 수렴과 소통을 중시합니다. - 임직원: 내부 구성원들의 의견을 존중하고, 조직 내부의 효율성과 직무 만족도를 높이기 위한 정책을 개발하기 위해 노력합니다. - 사회단체 및 지역사회: 지역사회 발전과 사회적 책임을 다하는데 필요한 역할을 수행합니다.		

GRI Index Table

Universal Standards					글로벌 이니셔티브							
GRI Index 공개 항목			주요 내용		UNGC	UN SDGs						
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	2 이해관계자 관여의 목적 - 투명성과 신뢰 구축: 이해관계자들과의 개방적인 소통을 통해 조직의 활동과 결정 과정을 투명하게 전달하고, 신뢰 관계를 구축하기 위해 노력합니다. - 고객 만족도 제고: 고객사와의 긴밀한 협력을 통해 서비스 품질을 지속적으로 개선하고, 고객만족도를 높이기 위해 노력합니다. - 사회적 책임 이행: 사회적 단계 및 지역사회와의 협력을 통해 사회적 책임을 다하며, 지역사회 발전에 기여하기 위해 노력합니다. 3 의미 있는 관여를 보장하기 위한 노력 - 정기적인 소통과 회의: 이해관계자들과의 소통 채널을 마련하고, 주요 이슈에 대한 회의 및 협의를 통해 의견을 수렴 및 반영하고 있습니다. - 투명한 정보 제공: 조직의 중요한 결정 사항이나 프로젝트 진행 상황을 투명하게 공개하고, 필요한 정보를 적시에 제공하여 이해관계자들이 신속하게 이해하고 반응할 수 있도록 노력합니다. - 피드백 메커니즘 운영: 이해관계자들로부터의 피드백을 적극적으로 수렴하고, 이를 기반으로 조직의 정책과 전략을 조정하며 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.									
	2-30	단체 협약	• 당사의 단체협약에 적용되는 근로자는 100%입니다.(노동조합 가입률 100%)		원칙3. 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지							
중요 주제에 대한 공개	3-1	중요 주제를 결정하는 프로세스	• 당사는 지속가능경영 관련 중요 이슈를 도출하기 위해 이중 중대성 평가를 시행하였습니다. 그 결과 당사와 관련된 전체 20개의 ESG 이슈 중 5개가 중요한 이슈로 도출되었습니다. · 중대성 평가 프로세스 [Step 1] 이슈 식별 및 이슈 풀 구성 : 교육 및 컨설팅 산업의 특성을 고려하여 총 20개의 이슈풀을 구성하였습니다. - 이슈 풀 <table><tr><td>지배구조 /경제</td><td>지배구조 건전성 확보, 윤리/준법경영 강화, 통합 리스크 관리, 이해관계자 커뮤니케이션 확대, 연구개발 및 서비스 혁신, 경제적 가치 창출 및 고용 확대</td></tr><tr><td>사회</td><td>서비스 품질 관리 및 고객만족도 강화, 정보보호 강화, 안전보건 경영 강화, 인권 존중 및 다양성 확보, 인적자원 개발 및 관리, 선진적 조직문화 구축, 전략적 사회공헌 강화, 지역사회 성장 지원, 협력사 ESG 전략적 관리</td></tr><tr><td>환경</td><td>친환경 경영 체계 강화, 환경 교육 및 컨설팅 서비스 개발, 환경규제 준수, 에너지 사용 효율성 강화, 자원 절약 및 폐기물 감축</td></tr></table> [Step 2] 실제 및 잠재적 영향 식별 - 이해관계자 참여를 통해 현재 영향을 미치는 실제적 이슈와 향후 영향을 미칠 잠재적 이슈를 점검하고, 각 이슈별로 부정적 영향, 긍정적 영향, 또는 금부정 양방향 영향을 판단하였습니다. [Step 3] 중대성 평가: 이중 중대성 원칙을 적용하여 중대성 평가를 시행하였으며, 환경/사회적 영향과 재무적 영향에 대한 각각의 정의를 기반으로 하였습니다. - 재무적 영향 측정 방법: 국제 공시 표준 및 평가지표 분석(주요 ESG 평가기관의 공통 지표, ISSB, WEF), 교육 및 컨설팅 서비스 주요 산업 이슈 분석, 이해관계자 설문(임직원, 전문가) - 환경/사회적 영향 측정 방법: 국제 공시 표준 분석(GRI, ISO26000, UN SDGs, UNGC), 미디어 리서치, 이해관계자 설문(고객, 협력사, 전문가)		지배구조 /경제	지배구조 건전성 확보, 윤리/준법경영 강화, 통합 리스크 관리, 이해관계자 커뮤니케이션 확대, 연구개발 및 서비스 혁신, 경제적 가치 창출 및 고용 확대	사회	서비스 품질 관리 및 고객만족도 강화, 정보보호 강화, 안전보건 경영 강화, 인권 존중 및 다양성 확보, 인적자원 개발 및 관리, 선진적 조직문화 구축, 전략적 사회공헌 강화, 지역사회 성장 지원, 협력사 ESG 전략적 관리	환경	친환경 경영 체계 강화, 환경 교육 및 컨설팅 서비스 개발, 환경규제 준수, 에너지 사용 효율성 강화, 자원 절약 및 폐기물 감축		
지배구조 /경제	지배구조 건전성 확보, 윤리/준법경영 강화, 통합 리스크 관리, 이해관계자 커뮤니케이션 확대, 연구개발 및 서비스 혁신, 경제적 가치 창출 및 고용 확대											
사회	서비스 품질 관리 및 고객만족도 강화, 정보보호 강화, 안전보건 경영 강화, 인권 존중 및 다양성 확보, 인적자원 개발 및 관리, 선진적 조직문화 구축, 전략적 사회공헌 강화, 지역사회 성장 지원, 협력사 ESG 전략적 관리											
환경	친환경 경영 체계 강화, 환경 교육 및 컨설팅 서비스 개발, 환경규제 준수, 에너지 사용 효율성 강화, 자원 절약 및 폐기물 감축											

Universal Standards

GRI Index 공개 항목			주요 내용	글로벌 이니셔티브																					
				UNGC	UN SDGs																				
중요 주제에 대한 공개	3-2	중요 주제 목록	[Step 4] 우선순위화: 전체 20개 이슈 중 상위 5개를 기준으로 하여 중요 이슈를 선정했습니다. 구분 중요이슈 이중 중대성 재무적 영향 환경/사회적 영향 상 중 하 <table><tr><td>사회</td><td>1순위. 서비스 품질 관리 및 고객만족도 강화</td><td>●</td><td>●</td></tr><tr><td>지배구조/경제</td><td>2순위. 연구개발 및 서비스 혁신</td><td>●</td><td>●</td></tr><tr><td>사회</td><td>3순위. 윤리/준법경영 강화</td><td>●</td><td>●</td></tr><tr><td>환경</td><td>4순위. 에너지 사용 효율성 강화</td><td>●</td><td>●</td></tr><tr><td>사회</td><td>5순위. 인적자원 개발 및 관리</td><td>●</td><td>●</td></tr></table>	사회	1순위. 서비스 품질 관리 및 고객만족도 강화	●	●	지배구조/경제	2순위. 연구개발 및 서비스 혁신	●	●	사회	3순위. 윤리/준법경영 강화	●	●	환경	4순위. 에너지 사용 효율성 강화	●	●	사회	5순위. 인적자원 개발 및 관리	●	●		
사회	1순위. 서비스 품질 관리 및 고객만족도 강화	●	●																						
지배구조/경제	2순위. 연구개발 및 서비스 혁신	●	●																						
사회	3순위. 윤리/준법경영 강화	●	●																						
환경	4순위. 에너지 사용 효율성 강화	●	●																						
사회	5순위. 인적자원 개발 및 관리	●	●																						

GRI Index Table

Universal Standards					글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목			주요 내용		UNGC	UN SDGs
중요 주제에 대한 공개	3-3	중요 주제의 관리	- 선별된 중요 이슈는 한국생산성본부의 지속 가능 경영 활동에 반영되어 관리되고 있으며, 당사는 앞으로도 환경적, 사회적 책임을 다할 수 있도록 노력하겠습니다. [중요 이슈 1] 서비스 품질 관리 및 고객만족도 강화 한국생산성본부는 교육 수강생과 컨설팅 고객사에게 높은 서비스 품질을 제공하고 만족도를 높이기 위해 다양한 활동을 시행하고 있습니다. - 교육 및 컨설팅 프로그램 개발: 당사는 다양한 산업 분야와 업무에 맞춘 맞춤형 교육 및 컨설팅 서비스를 개발하기 위해 산업 동향과 고객 요구를 철저히 분석하고 있습니다. 최신 정보와 효과적인 교육 방법론을 적용하여 프로그램을 설계합니다. - 강사 및 컨설턴트 역량 개발: 당사는 고품질의 교육 및 컨설팅 서비스를 제공하기 위해 강사와 컨설턴트의 전문성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 각 분야의 최고 전문가들이 강사로 활동할 수 있도록 교육 과정을 지속적으로 발전시키고 있습니다. - 수강생 및 고객사 평가 체계: 당사는 수강생과 고객사의 피드백을 중요하게 여기며, 이를 수집하고 체계적으로 분석하여 개선점을 도출하고 있습니다. 만족도 조사와 평가지표를 활용하여 교육과 컨설팅의 질적 및 양적 성과를 측정하고 평가합니다. 이를 통해 고객 만족도를 높이고 서비스 품질을 지속적으로 개선하기 위해 노력하고 있습니다. - 서비스 품질 개선 프로세스: 한국생산성본부는 피드백을 바탕으로 발전된 교육 및 컨설팅 프로그램을 제공하기 위해 지속적인 개선 프로세스를 운영하고 있습니다. 이 프로세스는 당사 프로그램의 효율성, 혁신성, 신뢰성을 높이는 데 중요한 역할을 합니다. 피드백을 받아들이고 분석하여 프로그램의 강점과 개선점을 파악하고, 이를 바탕으로 지속적으로 프로그램을 발전시키고 있습니다.			목표 4. 양질의 교육
			[중요 이슈 2] 연구개발 및 서비스 혁신 한국생산성본부는 연구개발과 서비스 혁신을 통해 기업들의 경쟁력을 강화하고 지속 가능한 성장을 촉진하기 위해 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 한국생산성본부 조직도  - 서비스 개발 및 혁신: 당사는 산업 분야별 최신 기술 동향을 체계적으로 분석하고, 이를 바탕으로 기업들이 적용할 수 있는 솔루션을 개발하여 생산성 향상과 경쟁력 강화를 지원하고 있습니다. 이를 통해 시장 변화에 신속하게 대응하며, 고객들에게 혁신적인 서비스와 솔루션을 지속적으로 제공하기 위해 노력하고 있습니다. - 기술 지원 및 컨설팅: 당사는 중소기업들이 ESG 경영 환경에 적응할 수 있도록 다양한 기술 지원 및 컨설팅 서비스를 제공합니다. 이를 통해 기업들이 지속 가능한 경영 방향으로 나아가며, 경제적, 사회적, 환경적 책임을 효과적으로 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. - 맞춤형 솔루션 제공: 당사는 각 기업의 고유한 필요와 상황을 철저히 분석하여 맞춤형 솔루션을 제공합니다. 이는 수강생과 고객사가 직면한 문제를 해결하고 기업의 비즈니스 성과를 최적화하는 데 중요한 역할을 합니다. 이를 통해 고객의 만족도를 높이고 지속 가능한 성장을 추구하는 데 기여하고 있습니다. - 환경 컨설팅 및 교육 지원: 한국생산성본부는 2023년부터 환경 교육 과정을 개설하고, 환경기후변화컨설팅센터를 신설하여 수강생과 클라이언트의 지속 가능성을 지원하는 노력을 확대하고 있습니다. 이러한 변화는 환경 보호와 지속 가능한 발전을 목표로 한 당사의 전략을 반영하며, 다양한 교육 프로그램과 컨설팅 서비스를 통해 실질적인 환경 개선을 도모하고 있습니다. » 환경기후변화컨설팅센터 신설 2023년, 한국생산성본부는 환경기후변화컨설팅센터를 신설하여 기업과 조직이 환경 문제를 효과적으로 해결하고 지속 가능한 발전을 이룰 수 있도록 지원하고 있습니다. 이 센터는 기후변화와 생물다양성 등 주요 환경 이슈에 대한 전문적인 조언과 솔루션을 제공합니다. 한국생산성본부 ESG/지속가능경영 컨설팅 서비스 소개  한국생산성본부 자연자본(생물다양성) 컨설팅 서비스 소개 			

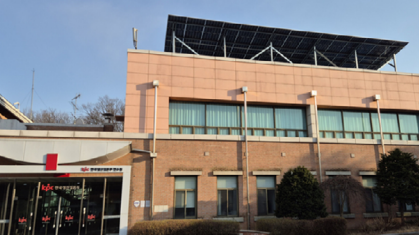
GRI Index Table

Universal Standards					글로벌 이니셔티브		
GRI Index 공개 항목			주요 내용		UNGC	UN SDGs	
중요 주제에 대한 공개	3-3	중요 주제의 관리	» 환경 교육과정 개설 한국생산성본부는 2023년부터 탄소(온실가스) 배출권 거래제, 온실가스 배출량 산정, 친환경 물류, 디지털 전환, Scope 3 배출량 산정 등 다양한 환경 관련 교육 과정을 개설하여 수강생들에게 실질적인 도움을 제공하고 있습니다. 한국생산성본부에서 제공하는 ESG 공개교육 과정  한국생산성본부에서 제공하는 ESG 온라인교육 과정  한국생산성본부에서 제공하는 ESG 카드뉴스  한국생산성본부 CEO 북클럽(주제: 탄소중립 실현을 위한 ESG 방향)  KPC한국생산성본부-KBIA한국배터리산업협회, 이차전지 업종 대상 공급망 ESG 대응력 향상 포럼 개최  5 정부의 ESG 정책개발 지원: 한국생산성본부의 ESG정책센터는 정부의 ESG 정책 개발과 지원을 전문적으로 수행합니다. 정부와 협력하여 환경 보호, 사회적 책임 강화, 그리고 투명한 지배구조 확립을 위한 정책을 체계적으로 개발하고, 이를 효과적으로 실행하기 위한 전략적 지원을 제공합니다. 이를 통해 지속 가능한 사회를 구현하고, 국가 경쟁력을 강화하는 데 기여하고 있습니다.				목표 4. 양질의 교육
[중요 이슈 3] 윤리/준법경영 강화 한국생산성본부는 윤리경영, 준법 경영을 강화하기 위해 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 1 윤리 교육 프로그램 운영: 당사는 모든 직원에게 윤리적 행동 규범과 회사 내 규정을 교육하는 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램을 통해 직원들은 업무와 관련된 윤리적 문제를 인식하고 적절한 결정을 내릴 수 있도록 지원받습니다. 2 윤리규범 강화 및 개선: 당사는 내부 윤리 규범을 지속적으로 강화하고 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 인재개발센터와 감사실을 통해 윤리적 갈등 해결 및 윤리적 위반 사례에 대한 처리 절차를 체계적으로 정비하고 있습니다. 3 법률 준수: 당사는 국내 법규와 규제를 철저히 준수하며, 법적 요구사항을 충족시키기 위해 내부 검토와 감사를 지속적으로 실시하고 있습니다. 4 윤리 신고 체계 운영: 당사는 직원들이 윤리적 위반 사례를 익명으로 신고 할 수 있는 체계를 운영하고 있습니다.							
[중요 이슈 4] 에너지 사용 효율성 강화 한국생산성본부는 다양한 에너지 사용 효율성 강화 활동을 진행하여 기관 내에서 지속 가능한 에너지 관리를 촉진하고 있습니다. 1 건물 운영 및 설비 최적화: 당사는 본부 건물의 에너지 효율성을 높이기 위해 조명과 냉난방 시스템을 효율적으로 관리하고 유지보수하고 있습니다. 이를 통해 건물 운영과 설비 관리를 최적화하고 에너지 소모를 줄이기 위한 노력을 지속적으로 기울이고 있습니다. 2 직원 교육 및 인식 제고: 당사는 직원들에게 에너지 절약의 중요성을 교육하고 인식을 높이기 위해 지속적으로 활동을 전개하고 있습니다. 에너지 효율성 개선 방법에 대한 교육을 통해 임직원이 적극적으로 에너지 절약에 참여하도록 유도하고 있으며, 이를 통해 지속 가능한 경영을 실현하고 환경 보호에 기여하고자 합니다.							
[중요 이슈 5] 인적자원 개발 및 관리 한국생산성본부는 인적자원 개발 및 관리를 효과적으로 추진하여 조직의 역량을 강화하고 있습니다. 1 교육 프로그램 운영: 당사는 직원들의 전문성과 역량 향상을 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 기술 역량 강화와 리더십 개발을 목표로 한 맞춤형 교육 과정을 제공하여 직원들의 전문성을 지속적으로 발전시키고 있습니다. 2 성과 관리와 피드백: 당사는 목표 달성을 중시하며, 성과 관리 체계를 통해 개인과 조직의 목표를 설정하고 평가합니다. 정기적인 피드백과 성과 평가를 통해 개인의 성장을 지원하며, 조직의 전략적 목표 달성에 기여하도록 합니다. 3 멘토링: 신규 입사한 직원들에게는 멘토를 배정하여 실무 경험을 쌓고 기관에 대한 이해를 높일 수 있도록 지원하고 있습니다. 4 직원의 복지와 근로환경 개선: 당사는 직원들의 복지를 고려한 다양한 제도와 프로그램을 운영하여 만족도를 높이고 업무 집중도를 개선하고 있습니다. 건강 관리 프로그램, 복지 혜택 제공, 워크/라이프 밸런스 지원 등을 통해 직원들의 생산성을 증진시키고 있습니다.							

GRI Index Table

Topic Specific Standards				글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목			주요 내용	UNGC	UN SDGs
반부패	205-1	사업장 부패위험평가	- 내부감사 한국생산성본부는 경영목적에 비추어 본부내의 일체의 경영활동 및 제반제도의 운용에 관하여 독립적이며 객관적 입장에서 평가함으로써 재산의 보전, 업무의 개선, 경영 능력의 증진 및 제 부문간의 업무협조를 원활히 하여 경영합리화를 도모함을 목적으로 감사를 실시하며, 필요시 감사대상별 외부전문가를 선정하여 감사를 실시할 수 있음을 명시하고 있습니다. 감사의 종류는 종합, 특별, 재무, 복무 등이 있고 예산운용실태와 회계처리의 적정성 여부를 포함하여 복무위반, 비위사실, 근무실태 등 부패 위험을 탐지하고 예방하기 위한 감사를 실시하고 있습니다. - 감사대상 및 범위 - 주요 정책 집행업무: ① 총 사업비 1억원 이상 소요되는 사업중 최종결재권자의 결재에 앞서 집행부서의 장이 예방적 감사가 필요하다고 인정하여 감사부서의 장에게 의뢰한 사항, ② 신규 투자·인수, 재정부담이 수반되는 협약체결 등의 사업, ③ 정규직, 계약직 채용계획 및 채용결과, ④ 그 밖에 기관장이 필요하다고 인정하는 사항 - 계약업무: ① 계약심사 대상사업, ② 수의계약으로 행하는 계약, ③ 예정가격 5천만원 이상의 부동산 및 1천만원 이상의 물품 매각 - 예산관리업무: ① 예산·회계 규정 등의 주요 제·개정 사항, ② 업무추진비 집행(건당 2백만원 이상), ③ 주거래은행(금고) 선정 및 변경 - 감사결과 처리 및 보고 감사부서장은 감사결과 대책 및 조치 등이 필요한 사항에 대하여는 그 조치사항 및 다음 각 호의 제재사항을 회장의 결재를 득하여 수감부서에 통보하며, 조치사항을 시달받은 수감부서장은 지체없이 이를 시행하고 그 결과를 서면으로 감사부서장을 통하여 회장에게 보고합니다. 감사결과는 공개하는 것을 원칙으로 하되, 필요한 경우 요약하여 공개할 수 있음을 명시하고 있습니다. 2023년 부패위험평가를 실시한 사업장 비율은 100%입니다.	원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대	
	205-2	반부패정책 및 절차에 관한 공지와 교육현황	부패방지 교육 실시 한국생산성본부는 '임직원 행동강령'을 통해 부패방지과 깨끗한 공직 풍토 조성을 위해 임직원이 준수하여야 할 행동의 기준을 규정하고 있으며, 본 행동강령은 한국생산성본부 및 자회사에 속한 모든 임직원(근로계약을 체결한 모든 근로자)에게 적용합니다. 또한 전 임직원을 대상으로 매년 1회 이상 행동강령에 대한 교육 계획을 수립하여 실시하며, 그 결과를 기록·관리하고 있습니다. 주요 교육 내용은 부패방지 및 청탁금지, 공직자 이해충돌 방지 등이며, 2023년 계약직 및 파견직을 포함한 전 임직원을 대상으로 부패방지 및 청탁금지 교육을 실시한 결과, 교육 수료율은 96.9%입니다. 당사의 부패방지 교육 수료율은 본 보고서의 22p. 윤리 데이터를 통해 공개하고 있습니다.		
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	부패방지 위한 행동강령 및 내부 고발 시스템 운영 한국생산성본부는 임직원의 공정한 직무수행과 부당한 이득의 수수 금지, 건전한 공직풍토의 조성 등 부패 사례 방지를 위한 행동강령을 마련해 적용하고 있습니다. 부정부패로 의심되는 사례가 발생하는 경우, 내부 및 외부 이해관계자가 제보할 수 있는 채널과 신분보장 제도를 운영 중이며, 확인된 부패 사례에 대해서는 공정한 조사 절차를 통해 징계와 같은 조치가 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 당사의 내부고발 등 관련 접수 보고건수와 부정부패 건수는 본 보고서의 22p. 윤리 데이터를 통해 공개하고 있습니다.		
반경쟁행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	부패방지 및 공정 거래 조치 강화 성과 한국생산성본부는 '임직원 행동강령'을 통해 부패방지과 깨끗한 공직 풍토 조성을 위해 임직원이 준수하여야 할 행동의 기준을 규정하고 있으며, 알선 및 청탁 금지, 직무관련 정보를 이용한 거래 제한, 직무권한 등을 행사한 부당 행위의 금지, 청렴한 계약 체결 및 이행 등 공정한 경쟁을 저해하는 행위를 방지하기 위한 조치를 마련하여 이행하고 있습니다. 2023년 확인된 불공정 거래 행위는 0건이며, 법적 조치 건 수 또한 없습니다. 당사의 최근 3년간의 불공정 거래 행위 및 조치 건수는 본 보고서의 22p. 윤리 데이터를 통해 공개하고 있습니다.	원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대	
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비량	한국생산성본부는 에너지 효율을 향상시키고 비용을 절감하며 환경 영향을 최소화하기 위해 종합적인 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 에너지 사용을 모니터링하고 분석하며 개선 활동을 통해 체계적으로 관리하는 것을 목표로 합니다.	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행	목표 13. 기후변화 대응
	302-3	에너지 원단위	- 에너지 절감 활동 · 에너지 관리 계획에 따라 다양한 에너지 절감 활동을 시행하며, 효율 개선을 위한 기술적, 운영적 조치를 취하고 있습니다. · (Case) LED로의 교체 - 한국생산성본부는 에너지 절감과 효율성 향상을 위해 2013년부터 LED 천장등 교체 프로젝트를 시작했습니다. 이 프로젝트는 약 9년에 걸쳐 진행되었으며, 2022년을 기점으로 모든 천장등이 LED 조명으로 교체되었습니다. 또한, LED등에 개별 on/off 스위치를 설치하여 사용하지 않는 천장등은 소등하고 있습니다. 1. 초기 단계 (2013년): 기존 조명 시스템에 대한 전면적인 조사를 실시하고, 에너지 소비 패턴과 조명 효율성을 분석하여 LED 교체의 필요성과 잠재적 이점을 평가했습니다. 자체 분석 결과, LED 교체 시 약 25%의 에너지 절감이 예상되었습니다. 시범 구역에 LED 조명을 설치하고 성능과 에너지 절감 효과를 검토하여 전체 교체 계획을 수립했습니다. 2. 중기 단계 (2014~2017년): 여러 층과 주요 업무 공간에 LED 조명을 점진적으로 설치하여 확대했습니다. 3. 후기 단계 (2018~2022년): 전체 건물의 남아있는 모든 천장등을 LED 조명으로 교체하여 최종적으로 모든 교체 작업을 마무리했습니다. 이로써 모든 조명이 LED로 전환되었으며, 총 1,159개의 천장등이 교체되었습니다.		

GRI Index Table

Topic Specific Standards				글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목				UNGC	UN SDGs
에너지	302-3	에너지 원단위	• (Case) 인버터 에어컨으로의 교체 - 한국생산성본부는 에너지 소비 절감과 운영 비용 절감을 위해 기존 에어컨을 고효율 인버터 에어컨으로 교체했습니다. 제품 선정 단계에서는 에너지 효율성이 뛰어나고 성능이 우수한 인버터 에어컨을 선택하였으며, 이를 단계적으로 건물 내에 설치했습니다. 그 결과, 2024년 5월까지 총 80대의 기존 에어컨을 인버터 에어컨으로 교체 완료했습니다. 교체 후에는 에너지 사용량을 모니터링하고 예상된 에너지 절감 효과가 실제로 나타나는지 지속적으로 점검할 계획입니다. - 한국생산성본부는 서버실 내 에어컨의 효율적인 관리를 위해 교번기를 설치하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 에어컨이 일정 간격으로 교대로 가동되어 과부하를 방지하고 균형 잡힌 냉방을 유지합니다. 이러한 조치는 IT 인프라의 에너지 소비를 줄여 운영 비용을 절감하고, 환경 친화적인 운영에 기여하고 있습니다. • (Case) IT 인프라 클라우드 전환 - 2021년, 한국생산성본부는 학습 관리 시스템(LMS)과 기업 포털(EP) 시스템을 더존비즈온의 데이터센터(IDC) 클라우드 환경으로 전환하여 운영을 시작했습니다. 이 전환을 통해 물리적 인프라의 부담을 줄이고 IT 자원의 효율성을 높였습니다. 2024년 현재 이 시스템은 안정적으로 운영되고 있으며, 더존비즈온 IDC의 에너지 효율적인 인프라를 활용하여 당사의 탄소 배출량을 줄이는 데 기여했습니다. 클라우드 환경의 높은 확장성과 유연성 덕분에 갑작스러운 트래픽 증가나 비즈니스 요구 변화에도 원활하게 대응할 수 있으며, LMS 및 EP 시스템의 보안 수준도 강화되었습니다. - 한국생산성본부가 이용하는 더존비즈온 D-클라우드센터는 자연재해에 대한 안전성이 높은 Safe Zone에 위치하며, 지리적 특성 덕분에 자연 쿨링을 통한 친환경 에너지 실천이 가능합니다. 이 클라우드센터는 저비용 고효율 공조 설비를 갖추고 있으며, 냉수를 생성할 때 컴프레서를 사용하지 않고 외부의 찬 공기를 활용해 증발기(evaporator)에서 열 교환을 수행합니다. 100% Free-cooling 상태에서는 펌프와 팬만을 사용하는 전력 소비로 운영됩니다. • (Case) 법인차량 전기차 전환 및 충전소 설치 - 한국생산성본부는 지속 가능한 미래를 위한 에너지 절감 활동의 일환으로 2022년 7월에 법인차량 일부를 전기차로 전환했으며, 2022년 9월에 주차장 내 전기차 충전소를 설치(2대 동시 충전 가능)하여 임직원 및 방문 고객들이 전기차를 보다 편리하게 이용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 충전소는 사용자의 편의를 고려해 주차장 내 접근이 용이한 위치에 설치되었으며, 여러 대의 차량이 동시에 충전할 수 있도록 충분한 충전기를 배치하였습니다. 이를 통해 전기차를 소유한 임직원과 방문객들이 보다 편리하게 차량을 충전할 수 있으며, 충전 인프라의 부족으로 인한 불편을 해소할 수 있습니다. • (Case) 한국생산성본부 연수원(경기도 이천시) 태양광 발전 설치 완공 - 2024년 3월, 경기도 이천시에 위치한 한국생산성본부 연수원에 태양광 발전 설비를 완공하였습니다. 이 설비는 하루 250kW, 연간 93,000kW의 전력을 생산할 수 있으며, 연간 31톤의 탄소 배출량을 감축할 수 있습니다. 또한, 지붕에 설치된 태양광 발전 설비는 단열 효과를 통해 내부 온도 조절에 필요한 에너지 사용을 추가적으로 줄일 수 있을 것으로 기대됩니다. 더불어, 당사 연수원은 환경 영향을 최소화하기 위해 음식물 쓰레기 최소화, 적정 난방 및 냉방 유지, 재활용을 위한 분리배출 강화 등 친환경 경영을 적극 추진하고 있습니다. • 모니터링 및 측정 • 한국생산성본부는 에너지 관리 활동의 성과를 정기적으로 검토하고 필요한 경우 계획을 수정합니다. 에너지 절감 문화를 확산하기 위해 임직원의 활동을 매달 1회 이상 점검하며, 여름과 겨울철의 냉난방기 사용에 대해서는 각 교육장의 적정 온도 및 에어컨 운영을 매일 점검합니다. 또한, 점심시간과 퇴근시간에 전 직원에게 전자기기의 전원을 끄도록 안내방송을 하고 있으며, 건물 관리 담당자는 매일 근무시간 종료 후 본사 건물의 불필요한 전기 사용을 확인하고, 사무실 전등 소등 및 전자기기의 전원 차단을 점검합니다. 담당 부서는 매달 에너지 사용량을 전년도 동일 기간과 비교하여 증감량 및 그 사유를 확인하고 있습니다. 또한 당사는 에너지 사용량에 대한 투명하고 신뢰성 있는 관리를 위해 제3자 검증기관을 통해 검증을 받았습니다. 이를 바탕으로 에너지 절감 저감 목표를 설정하고, 보다 체계적으로 관리해 나갈 계획입니다. • 에너지 관리 내제화 • 한국생산성본부는 에너지 관리의 중요성을 인식하고, 에너지 절약과 효율적인 사용을 위한 다양한 내재화 활동을 추진하고 있습니다. 특히, 전 세계적으로 에너지 위기가 심화되는 가운데, 산업통상자원부 및 산하 기관들과 함께 '공공기관 에너지 다이어트 10'을 실천하며 일상적인 업무 환경에서의 에너지 절약을 촉진하기 위한 캠페인과 실천사항을 도입하고 있습니다. 	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행	목표 13. 기후변화 대응

Topic Specific Standards				
GRI Index 공개 항목				
주요 내용				
글로벌 이니셔티브				
UNGC				
UN SDGs				
에너지	302-3 에너지 원단위	- 에너지 절약 캠페인 한국생산성본부는 전직원을 대상으로 에너지 절약 캠페인을 운영하고 있습니다. 이 캠페인은 개인이 일상에서 즉시 실천할 수 있는 간단한 조치를 통해 에너지를 절약하고, 공공기관의 에너지 절감 목표를 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다. 캠페인은 다음과 같은 세부 실천방안을 포함하고 있습니다. » 점심시간: 개인 모니터와 선풍기 등 전기제품의 전원을 끄고, 부서 천장등을 소등합니다. » 퇴근시간: 개인 PC 모니터 및 전기제품 전원을 끄고, 멀티탭 전원도 차단합니다. 또한, 부서 천장등을 소등합니다. » 강의장: 개별 에어컨을 적정 온도로 설정하고, 교육 종료 후 전기제품과 천장등을 소등합니다. » 엘리베이터: 닫힘 버튼을 자제하고, 4층 이하 이동 시에는 계단을 이용합니다. 에너지 절약 캠페인 - 캠페인 참여와 포상 직원들은 캠페인 참여 링크를 통해 에너지 절약 실천을 인증할 수 있습니다. 매월 말, 해시태그가 가장 많이 달린 부서에는 선물을 제공하여 직원들의 참여를 독려하고 있습니다. 또한, 개인 인증사진에 다른 부서 직원이 함께 등장할 경우, 그 부서에도 상이 주어집니다. • 에너지 사용량 및 집약도 · 당사의 에너지 사용량 및 집약도는 본 보고서의 22p. 환경 데이터를 통해 공개하고 있습니다.	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행	목표 13. 기후변화 대응
온실가스 배출	305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	• 온실가스 배출량 및 집약도 · 당사의 온실가스 배출량 및 집약도는 본 보고서의 22p. 환경 데이터를 통해 공개하고 있습니다.	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행	목표 13. 기후변화 대응
	305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)			
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)			
	305-4 온실가스 배출 집약도			

GRI Index Table

Topic Specific Standards				글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목				UNGC	UN SDGs
폐수 및 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	한국생산성본부는 폐기물 최소화와 효과적인 분리배출을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 사무실에서 발생하는 모든 폐기물은 관련 법규에 따라 처리되며, 폐기물 배출량과 처리 방법을 분석하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다.	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행	목표 12. 책임감 있는 소비와 생산
	306-2	폐기물 처리 및 영향 관리 프로세스	- 폐기물 배출량 관리 활동 - 한국생산성본부는 폐기물 감소, 재활용 촉진, 폐기물 처리 관리, 직원 참여 및 교육 등의 전략을 통해 폐기물 배출을 효과적으로 관리하고 있습니다. · (Case) 재활용 장려 조직문화 조성: 분리수거함 설치 - 한국생산성본부는 2023년 4월, 사무공간 모든 층에 재활용 분리수거함을 설치하여 폐기물 관리를 효율화했습니다. 이 조치는 환경 보호와 자원 재활용을 촉진하기 위한 것으로, 모든 임직원이 쉽게 접근할 수 있는 위치에 분리수거함을 배치하여 사무실에서 발생하는 다양한 폐기물을 효과적으로 분류하고 처리할 수 있도록 했습니다.		
	306-3	폐기물 정보 (폐기물 총량, 구성, 데이터 정보)			
	306-4	미처분 폐기물(재활용 처리된 폐기물 총량)	· (Case) Green IT: 서버 가상화 - 한국생산성본부는 IT 인프라의 효율성과 안정성을 높이기 위해 서버 가상화 기술을 도입하여 기존의 노후 서버를 교체하는 프로젝트를 진행하였습니다. 2015년부터 시작된 노후서버 교체는 2023년 기준 완료되어 당사 보유 서버 전체에 대한 가상화시스템으로의 전환이 완료되었습니다. 서버 가상화는 하나의 물리적 서버를 여러 대의 가상 서버로 구성하여 적은 수의 물리적 서버로 기존의 다양한 서비스를 제공할 수 있는 혁신적인 기술입니다. 이를 통해 당사는 비용 절감과 자원 효율성 증대 등 아래의 성과를 달성하였습니다. » 비용 절감: 하드웨어 비용, 전력 소비, 유지보수 비용 절감 » 자원 효율성: 서버 자원의 효율적인 배분과 활용으로 자원 낭비를 줄이고, IT 인프라의 운영 효율성 향상 » 환경 보호: 물리적 서버 수 감소와 전력 소모량 감소로 탄소 배출량 감소 » 운영 안정성: 가상화시스템의 도입으로 서버의 안정성과 가용이 향상, 서비스 신뢰성 향상		
	306-5	처리 방식에 따른 폐기물 총량 (에너지 회수 소각, 에너지 비회수 소각, 매립 등)	· (Case) 자원 효율화 및 비용 절감: 공용 복합기 설치 - 한국생산성본부는 비용 절감과 자원 효율화를 위해 각 부서에서 사용하던 개별 프린터와 복사기를 공용 복합기로 교체하여 운영하고 있습니다. 2023년 현재, 사무층에 총 16대의 공용 복합기가 설치되어 있으며, 이로 인해 개별 기기 운영에 따른 비용을 절감하고 있습니다. 공용 복합기의 사용으로 전력 소비가 감소하고, 양면 인쇄 및 디지털 문서 관리 기능을 통해 용지 사용량이 줄어들며, 폐기물 발생량도 감소하는 등의 효과를 얻고 있습니다. · (Case) 전자 폐기물 최소화: 렌탈PC 반환 및 재활용 - 한국생산성본부 임직원이 사용하는 렌탈 PC는 렌탈 기간이 종료되면, 효율적인 자원 관리를 위해 다음과 같은 절차에 따라 처리됩니다. » 렌탈 회사로의 반환: - 렌탈 기간이 끝난 PC는 렌탈 회사로 반환됩니다. 렌탈 회사는 반환된 PC를 재정비하여 다시 렌탈하거나, 부품을 재활용하여 자원 순환을 촉진합니다. 이 과정은 전자 폐기물의 발생을 최소화하고, 자원의 효율적인 활용을 지원합니다. » 내부 직원 구매 기회 제공: - 렌탈 기간이 종료된 PC는 내부 직원이 합리적인 가격에 구매할 수 있는 기회를 제공합니다. 이를 통해 폐기물 발생을 줄이고, 자원의 효율적인 재활용을 촉진합니다. 이러한 정책은 자원 순환과 환경 보호에 기여하며, 당사의 지속 가능한 경영 실천의 중요한 부분을 형성하고 있습니다.		

GRI Index Table

Topic Specific Standards							
GRI Index 공개 항목			주요 내용			글로벌 이니셔티브	
						UNGC	UN SDGs
폐수 및 폐기물	306-5	처리 방식에 따른 폐기물 총량 (에너지 회수 소각, 에너지 비회수 소각, 매립 등)	• (Case) 페이퍼리스 문화로의 전환: 태블릿PC 배포 · 한국생산성본부는 2023년 2월, 페이퍼리스 문화를 확산하기 위해 전체 임직원에게 태블릿을 배포했습니다. 이 조치는 내외부 회의에서 종이 출력력 없이 자료를 공유할 수 있게 하여 종이 문서 사용을 줄이고, 디지털 업무 환경을 강화하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다. 태블릿 도입으로 전자 문서와 디지털 도구를 활용한 업무가 더욱 원활해졌으며, 페이퍼리스 환경을 조성하여 업무 효율성을 높이는 데 기여하고 있습니다. • (Case) 지속 가능한 사내문화 조성: 텀블러 제공으로 일회용 컵 사용 줄이기 · 한국생산성본부는 일회용 플라스틱 사용을 줄이고 자원 낭비를 방지하기 위해 2022년 12월, 전체 임직원에게 송년 선물로 에코패키지를 제공했습니다. 이 패키지에는 텀블러가 포함되어 있으며, 이를 통해 임직원들이 일회용 컵 대신 텀블러를 사용하도록 유도하였습니다. 이러한 조치는 사내 환경 보호 문화를 강화하고, 지속 가능한 생활 습관을 장려하는 데 기여하고 있습니다. • (Case) 자원 순환 및 환경 보호: 친환경 다이어리 제작 한국생산성본부는 임직원 및 고객에게 배포하는 다이어리를 제작함에 있어 친환경 재생 용지와 공기름을 이용한 인쇄방식을 채택하였습니다. 재생용지 사용을 통해 자원순환에 기여하고, 화학물질과 유해물질 사용을 최소화한 공기름 인쇄 방식을 통해 환경 오염을 줄이는데 기여합니다.  2023년 KPC의 다이어리는 친환경 재생 용지를 사용하고 공기름을 사용한 친환경 인쇄방식으로 환경에 도움이 되도록 제작되었습니다. KPC는 지속가능한 사회와 환경을 위해 책임감 있는 교육·컨설팅으로 늘 보답하겠습니다. 			원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행	목표 12. 책임감 있는 소비와 생산

GRI Index Table

Topic Specific Standards				글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목				UNGC	UN SDGs
폐수 및 폐기물	306-5	처리 방식에 따른 폐기물 총량 (에너지 회수 소각, 에너지 비회수 소각, 매립 등)	- 폐기물 관리 내제화 - 한국생산성본부는 다양한 친환경 캠페인 활동을 전개하고 있으며, 이러한 캠페인 활동은 직원들이 일상에서 쉽게 실천할 수 있는 방법들을 제시함으로써, 에너지 절약과 폐기물 감소에 기여하고 있습니다. 캠페인은 다음과 같은 세부 실천방안을 포함하고 있습니다. » 개인 휴지통 사용 대신 재활용 분리수거함 이용 » 일회용 종이컵 대신 개인컵 사용 » 화장실 페이퍼 타올 1장씩 사용하기 » 개인 업무용 소모품 줄이기 » 출력물 줄이기 » 이면지를 메모지로 재활용하기 - 폐기물 배출량 및 재활용량 - 당사의 폐기물 배출량 및 재활용량은 본 보고서의 22p. 환경 데이터를 통해 공개하고 있습니다.		
공급망 환경 평가	308-1	환경 기준에 따라 선별된 신규 공급업체	한국생산성본부는 내부 구매 프로세스에서 지속 가능한 요소를 통합하여 에너지 효율성과 친환경성을 고려하고 있습니다. 특히, 종이가 사용되는 제품을 구매하거나 책자 제작 시 친환경 용지를 우선 고려하여 자원 절약과 환경 보호에 기여하고 있으며, 데이터 호스팅 서비스에서는 에너지 효율이 높은 데이터 센터를 선호하여 온실가스 저감에 힘쓰고 있습니다. 또한, 법인 차량의 일부를 전기차와 같은 친환경 차량으로 전환하여 에너지 소비를 줄이고 지속 가능한 미래를 위한 환경 친화적인 정책을 실천하고 있습니다.		
고용	401-2	상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	- 가족친화프로그램 운영 - 한국생산성본부는 임신 및 출산 여성 근로자들을 대상으로 모성보호제도를 운영하고 있습니다. 또한 성별과 관계 없이 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축 제도 등의 가족친화프로그램을 운영하여 근로자들의 복리 향상을 도모하고 있습니다. » 출산 전 후 출산휴가 제공 » 육아휴직 제도 운영 » 육아기 근로시간 단축 제도 운영 - 유연근무제도 운영 - 한국생산성본부는 업무 생산성을 향상시키고 근로문화를 개선하여 직원들이 일과 가정을 양립할 수 있도록 2019년부터 시차출퇴근제(유연근무제)를 시행하고 있습니다. 이 제도에 따라 임직원들은 1일 8시간(주 40시간) 근무를 유지하면서 출근 시간을 자율적으로 조정할 수 있습니다. 유연근무제의 구체적인 운영 사항은 당사의 '유연근무제 운영지침'에 상세히 명시되어 있습니다. - 사내근로복지기금 제도 운영 - 한국생산성본부는 사내근로복지기금 제도를 운영하여 근로자들에게 다양한 복지 혜택을 제공하고 있습니다. 당사에 근무 중인 정규직 근로자라면 누구나 해당 제도를 활용할 수 있으며, 기금을 통한 지원 항목은 하기와 같습니다. » 대학교 자녀 장학금 지원 » 근로자 및 직계가족 의료비 지원 » 본인 출산 및 자녀 입학 축하 기념품 지급		목표 3. 건강과 웰빙
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	- 육아휴직 제도 운영 - 한국생산성본부는 모성보호 및 가족친화 정책의 일환으로 육아휴직 제도를 운영하고 있으며, 휴직은 성별과 관계없이 법에서 규정한 해당 연령대의 자녀를 가진 경우라면 모든 근로자가 사용할 수 있습니다. 2023년도 말 기준 육아휴직 사용 가능한 총 직원 수는 97명(남성 56명, 여성 41명)이며, 이 중 육아휴직을 사용한 총 직원 수는 48명(남성 10명, 여성 38명)으로 육아휴직 사용률은 49.5% 수준입니다. 보고기간 내 육아휴직 종료 후 복직 인원은 총 6명(남성 3명, 여성 3명)이며, 육아휴직 종료 후 12개월 이상 근무 중인 인원은 39명(남성 6명, 여성 33명)입니다.		목표 3. 건강과 웰빙

GRI Index Table

Topic Specific Standards				글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목			주요 내용	UNGC	UN SDGs
노동-경영 관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간	- 주요 경영상 변동에 대한 노사 커뮤니케이션 - 한국생산성본부는 단체협약을 통해 정관의 변경 및 근로조건에 관한 개폐, 직원의 인사발령 등 주요 경영상 변경사항에 대한 통지 의무를 회사측에 부여하고 있습니다. 해당 통지는 변경사항이 있을 때 문서로써 즉시 실시하고 있습니다. 또한 취업규칙의 제정 및 변경 시에는 조합과 협의하며, 불이익 변경 시에는 조합의 동의를 구하도록 규정하고 있습니다.		
산업안전 보건	403-1	산업보건안전관리시스템	- 안전보건경영방침 제정 - 한국생산성본부는 안전보건경영방침을 제정하여 모든 종사자의 생명 보호와 안전한 환경 조성을 목표로 지속적인 개선을 목표로 하고 있습니다. 해당 방침을 통해 작업 안전보건 관리 체계를 구축하고, 당사 직원 뿐만 아니라 당사 활동의 영향을 받는 이해관계자들의 건강과 안전을 최우선적으로 하는 사업장을 조성하고 있습니다.		
	403-4	작업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	- 안전보건관련 커뮤니케이션 - 당사는 임직원의 안전한 근로환경 조성을 위해 노사간 안전 관련 정기적 의사소통채널인 산업안전보건위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 위원회는 연 1회 정기 회의를 통해 회사의 안전보건 관련 이슈를 점검하고 안전보건 관련 개선 방향에 대한 대화를 진행합니다.		
	403-5	산업 안전보건 교육	- 산업안전보건 교육 실시 - 한국생산성본부는 직원들의 안전에 대한 인식 제고 및 안전한 작업환경 조성을 위해 매년 정기적으로 산업안전보건 관련 교육을 실시하고 있으며, '23년도에도 관련 교육을 실시하였습니다. 해당 교육은 근로계약의 형태와 무관하게 계약직 및 파견직 등 당사의 사업장에서 근무하는 모든 근로자를 대상으로 실시하고 있습니다. - 비상대피훈련 실시 - 한국생산성본부는 정기적으로 을지연습과 연계한 민방공 대피훈련을 시행하고 있습니다. 이 훈련은 임직원들의 안전을 최우선으로 하여 긴급 상황 발생 시 신속하고 효율적으로 대피할 수 있도록 돕고자 마련되었습니다. 훈련 시, 각 사무실의 대피유도원의 지시에 따라 모든 임직원들은 다음과 같은 원칙에 따라 대응합니다. - 전원 대피: 대피유도원의 안내에 따라 전원이 신속하게 대피를 시작합니다. - 사무실 소등 및 창문 밀폐: 사무실을 빠져나오기 전, 모든 조명을 소등하고 창문을 밀폐하여 안전을 확보합니다. - 엘리베이터 사용 금지: 훈련 중 엘리베이터는 사용하지 않으며, 이는 실제 비상 상황에서도 엘리베이터 사용이 위험하기 때문입니다. - 비상계단 이용: 유도요원의 지시에 따라 비상계단을 이용하여 신속하게 대피장소로 이동합니다. 이와 같은 절차를 통해, 임직원들은 비상 상황 시 적절한 행동 요령을 익히고, 대피 과정에서의 혼란을 최소화할 수 있습니다. 당사는 지속적인 훈련을 통해 임직원들의 안전 의식을 높이고, 어떠한 상황에서도 신속히 대응할 수 있는 능력을 배양해 나가고 있습니다.		
	403-6	임직원 건강 증진 활동	- 임직원 대상 정기 건강검진 실시 - 한국생산성본부는 임직원들을 대상으로 정기 건강검진을 실시하고 있으며 그 결과 임직원의 건강검진 비율은 100%에 달합니다. 또한 단체협약을 통해 직원들의 검진 가능한 기관 수를 확대하였으며, 지역본부가 소재한 지역의 의료기관과의 연계를 통해 임직원의 검진 관련 편의성을 제고시키고 있습니다. - 사내근로복지기금을 활용한 의료비 지원 - 한국생산성본부는 사내근로복지기금 내 의료비 지원 항목을 통해 임직원 본인 및 가족들의 건강증진을 위해 노력하고 있습니다. 사고, 질병 또는 부상으로 인한 입원 뿐만 아니라 난임 진단을 받은 근로자 및 그 배우자에 대한 의료비도 지원하는 등 지원 범위를 확대함으로써 임직원의 사기진작과 복리증진을 도모하고 있습니다. - 사무환경 개선을 위한 임직원 의견 청취 및 투자 확대 - 한국생산성본부는 쾌적하고 효율적인 작업 환경을 조성하기 위해 매년 사무공간 개선과 관련된 임직원 의견을 적극적으로 청취하고 있습니다. 이를 바탕으로 사무 집기 및 환경 개선을 위한 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다. 주요 개선 사항 - 회의 공간 레이아웃 변경: 모든 사무층의 회의 공간 레이아웃을 새롭게 디자인하여, 효율적인 업무 진행과 협업을 지원하고 있습니다. 다양한 회의와 워크숍을 보다 원활하게 진행할 수 있는 환경을 마련했습니다. - 라운지 조성: 4층과 11층에 라운지를 조성하여 한국생산성본부 임직원, 고객사, 협력사 구성원들이 자유롭게 휴식하고 회의나 미팅을 진행할 수 있는 공간을 제공하고 있습니다. 이 라운지는 편안한 휴식과 소통의 장으로 활용되고 있습니다. - 여직원 휴게실 개선: 여직원들을 위해 휴식과 수유 등 모성 보호를 위한 휴게실을 마련했습니다.		목표 3. 건강과 웰빙

GRI Index Table

Topic Specific Standards			주요 내용	글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목				UNGC	UN SDGs
산업안전 보건	403-6	임직원 건강 증진 활동	(Case) 실내 공기질 개선을 위한 공기청정기 설치 · 한국생산성본부는 실내 공기질 개선을 위해 모든 사무층에 공기청정기를 설치했습니다. 이를 통해 미세먼지, 유해물질, 알레르기 유발물질 등을 제거하여 직원들의 호흡기 건강을 보호하고, 쾌적하고 깨끗한 실내 환경에서 근무 할 수 있도록 지원하고 있습니다.		목표 3. 건강과 웰빙
	403-8	산업안전보건경영 시스템의 적용을 받는 임직원	· 한국생산성본부는 안전보건경영방침을 통해 안전한 작업환경을 구현할 수 있도록 의무를 부여 받고 있습니다. 또한 모든 근로자는 필수적으로 매년 안전보건교육을 이수해야 하며, 정기적인 대피훈련 참여를 통해 재난 상황에 대비할 수 있도록 준비하고 있습니다. 대피훈련의 경우 본사 근로자, 협력업체 직원 등 당사 사업장에 근무하는 모든 근로자들이 참여하고 있습니다. (Case) 핵심 협력회사 인권 환경 개선을 위한 휴게 시설 지원 · 한국생산성본부는 핵심 협력회사인 사내 도급, 보안, 청소 협력회사의 인권 환경을 개선하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 휴게 시설을 지원하고, 안전한 환경에서 근무 할 수 있도록 노력하고 있습니다.		
	403-10	업무 관련 건강상태 (작업과 관련된 질병)	· 당사의 업무 관련 질병 데이터는 본 보고서의 22p. 사회 데이터를 통해 공개하고 있습니다.		
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 평균 교육시간	· 업무 역량 강화 및 안전 보건 교육 확대 · 한국생산성본부는 업무스킬 교육, 안전보건 관련 교육, 법정필수 교육 등을 포함하여 근로자들의 역량향상 및 안전한 근로환경을 위한 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 교육은 각 근로자들의 업무 특성 및 희망을 반영하여 제공하고 있으며, 성별 등 근로자 개인의 특성에 의한 교육기회 제공의 차별을 지양하고 있습니다. 2023년 근로자 1인당 평균 교육시간은 32.5시간이며, 근로자들의 교육 기회 제공 확대를 추구하는 기조에 따라 1인당 교육 수강 시간은 증가하는 추세에 있습니다. 당사의 최근 3년간의 근로자 1인당 평균 교육시간은 본 보고서의 22p. 사회 데이터를 통해 공개하고 있습니다.		
	404-2	임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램	· 연간 교육체계 수립을 통한 직원 역량 향상 · 한국생산성본부는 연간 교육체계 수립을 통해 직원들의 역량 향상을 도모하고 있습니다. 공통역량/리더십역량/직무역량/생애주기역량의 4가지 전략방향을 기반으로 교육과정을 설계하고 있으며, PDCA(Plan-Do-Check-Action) 관점의 교육 운영을 통해 교육의 효과성 검토 및 개선을 실시하고 있습니다. · 생애주기역량 교육과정 운영 · 한국생산성본부는 직원들의 생애주기에 맞추어 은퇴 후에도 안정적인 생활을 영위할 수 있는 역량을 개발하기 위한 생애주기역량 교육과정을 운영하고 있습니다. 은퇴예정 근로자들에 대한 멘탈생산성진단(KMPI), 전직을 위한 수시 정보 제공 및 교육기회 제공 등을 통해 직원들의 은퇴 후 경제활동을 지원하고 있습니다. (Case) 여성 경력 개발과 리더십에 관한 지식 나눔 · 당사는 2023년 11월, <여성을 위한 조직 이야기>를 주제로 여성들이 일하는 조직에 대한 인사이트를 나누고, 한국생산성본부 여직원들의 경험을 공유하는 시간을 가졌습니다. 첫 번째 프로그램에서는 유재경 국민대학교 경영학과 교수가 저서 사실 야망을 가진 당신에게를 바탕으로 특강을 진행하였으며, 이를 통해 삶과 일에서 유익한 경력 개발을 위한 팁을 배웠습니다. 두 번째 프로그램에서는 한국생산성본부 김선미 센터장이 APO 생산성 향상을 위한 공공기관 여성 리더십 국제 컨퍼런스에서의 경험을 바탕으로 여성으로서의 직장 생활에 관한 진솔한 이야기를 나누었습니다. 마지막으로, 노벨 경제학상을 수상한 클라우디아 골딘의 커리어 그리고 가정을 읽고, 여성 리더십 워크숍에 참여했던 이인선 센터장이 지식 나눔 시간을 가졌습니다. 이 시간은 여성 리더십과 경력 개발에 대한 깊이 있는 논의와 배움의 기회를 제공했습니다. (Case) 임직원의 심리적 안정 도모를 위한 멘탈 케어 프로그램 1. 멘토 제도: 신입 직원이 원활하게 적응할 수 있도록 멘토 제도를 운영하고 있습니다. 각 신입 직원은 경험이 풍부한 멘토와 1:1로 매칭되어, 업무에 대한 조언을 받고, 조직 문화에 대한 이해를 높일 수 있습니다. 멘토는 신입 직원이 직무에 잘 적응할 수 있도록 지원하고, 개인적 및 직무적 고민을 함께 해결해 나갑니다. 2. 적응 지원 워크숍: 신입 및 5년 미만 연차 직원의 적응을 돕기 위해 다양한 워크숍과 교육 프로그램을 진행합니다. 이 프로그램은 조직 문화, 직무에 대한 이해, 효율적인 업무 방법 등을 주제로 하며, 직원들이 자신감을 가지고 업무에 임할 수 있도록 지원합니다. 이외에도 특강이 있을 때 임직원이 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 예를 들어, 2024년 6월 CEO경영아카데미 과정에서는 아주대학교 심리학과 김경일 교수가 '지혜의 심리학 - 생각 하나로 행복과 불행이 결정된다'는 주제로 강연을 했으며, 이 강연은 당사 라운지에서 진행되어 임직원들이 참여할 수 있었습니다. 또한, 2023년 12월에는 클래식 음악과 함께 임직원의 몸과 마음을 힐링할 수 있는 김용진 피아니스트의 공연 '힐링 피아노 토크 콘서트-섬표가 있는 행진곡'도 라운지에서 진행되었습니다.		

GRI Index Table

Topic Specific Standards				글로벌 이니셔티브	
GRI Index 공개 항목			주요 내용	UNGC	UN SDGs
훈련 및 교육	404-2	임직원 직무교육 및 전환지원 프로그램	(Case) 노동조합과의 협력을 통해 임금 및 근로조건 개선과 함께 커리어 성장 지원 · 한국생산성본부는 매년 노동조합과 긴밀하게 협력하여 임금 및 근로조건을 개선하는 작업을 진행하고 있습니다. 이 과정에서는 임직원들의 근로 환경을 향상시키는 것뿐만 아니라, 직원들의 커리어 성장을 지원하는 내용도 포함됩니다. 직원들의 커리어 성장을 위한 다양한 프로그램을 포함한 협의를 진행합니다. 이에는 교육 및 훈련 기회 확대, 경력 개발 프로그램, 승진 기회 제공 등이 포함됩니다. 이를 통해 임직원들이 지속적으로 성장하고 전문성을 높일 수 있도록 돕고 있습니다.		
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	• 직원 대상 정기 성과평가 실시 · 한국생산성본부는 직원 업무성과와 역량향상에 대한 종합적 평가를 통해 인사를 반영하기 위한 정기 업무평가를 연 1회 실시하고 있습니다. 평가자와 피평가자 간 커뮤니케이션을 통해 개인별 KPI를 설정하고, 이후 중간점검-최종평가-피드백 및 이의신청을 통해 최종 결과를 확정합니다. 이 과정에서 근로자들의 자기평가서 작성 및 이의신청 과정을 통해 평가 결과에 대한 본인들의 의견을 개진할 수 있는 제도적 장치를 마련하고 있습니다. · 일부 근로자(평가가간 내 3개월 미만 근속자, 임금피크제 적용자 등)를 제외한 모든 근로자는 정기 성과평가를 받아야 하며, 정규직 근로자 뿐만 아니라 계약직 및 파견직 근로자의 경우에도 평가를 받아야 합니다.(단, 계약직 및 파견직 근로자는 역량평가 없이 성과평가만 실시)		
다양성과 기회 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 구성 현황	• 한국생산성본부 이사회는 2024년 6월 기준 총 7명으로 구성되어 있으며, 이 중 1명(14.3%)이 여성입니다. 2023년 12월 31일 기준으로 당사의 임직원 수는 334명이며, 성별 분포는 남성 218명, 여성 116명입니다. 연령대별로는 30대 미만 32명, 30~40대 244명, 50대 이상 58명입니다.		목표 5. 성평등
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	• 한국생산성본부는 성별로 인한 차별 없이 동일노동에 대한 동일임금 원칙을 준수하고 있습니다. 2023년 기준 조정되지 않은 남성 평균임금 대비 여성 평균임금은 약 81.6% 수준이며, 이는 각 성별 평균 근속연수 및 보직 여부 등에 의한 차이에 기인하고 있습니다. 또한 해당 비율은 전년대비 약1.0%p 증가한 수준으로 당사는 성별 임금 격차를 줄이기 위한 노력을 지속적으로 시행하고 있습니다.		
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	• 차별금지 원칙 · 한국생산성본부는 인권정책을 통해 인종, 국적, 성별, 연령, 학력, 종교, 출신 지역,장애 유무, 결혼 여부, 정치적 견해, 임신 및 출산, 성 정체성, 노조 가입 여부 등 모든 유형의 차별을 금지하고 있으며, 모든 근로자는 자신의 능력과 직무 자격 요건에 따라 평등한기회를 받고,공정한 대우를 받을 수 있도록 권리를 보장하고 있습니다. 부당한 차별 관련 사건이 발생할 경우 당사의 고충처리 프로세스를 통해 처리하고 있으며, 2023년 차별 관련 접수된 사건 수는 0건입니다. • 공정한 교육과 승진을 위한 차별 없는 프로그램 운영 · 한국생산성본부는 성별, 인종, 장애 등 모든 개인적 특성에 관계없이 공정한 기회를 제공하기 위해 다양한 교육과 승진 관련 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 모든 임직원이 평등하게 성장할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. - 공정한 교육 기회 제공 1. 맞춤형 교육 프로그램: 모든 직원이 개인의 필요와 역량에 맞춘 교육을 받을 수 있도록 다양한 맞춤형 교육 프로그램을 운영합니다. 이는 성별, 인종, 장애 여부와 관계없이 모든 직원이 동등하게 참여할 수 있도록 설계되어 있습니다. 2. 온라인 학습 플랫폼: 접근성이 용이한 온라인 학습 플랫폼을 통해 언제 어디서나 교육을 받을 수 있도록 지원합니다. 이 플랫폼은 다양한 학습 자료와 교육 과정을 제공하며, 차별 없이 모든 직원이 이용할 수 있습니다. - 공정한 승진 기회 제공 1. 성과 기반 승진 시스템: 승진은 성과와 역량에 기반하여 공정하게 결정됩니다. 성별, 인종, 장애 등의 개인적 특성과는 무관하게, 객관적인 성과 평가를 통해 승진 기회를 제공합니다. 2. 투명한 승진 프로세스: 승진 과정의 투명성을 보장하기 위해 명확한 기준과 절차를 설정하고, 모든 직원이 이에 대한 정보를 충분히 이해할 수 있도록 안내합니다. 3. 역량 개발 지원: 승진을 위해 필요한 역량을 개발할 수 있는 다양한 프로그램을 제공하며, 이를 통해 모든 직원이 평등하게 승진 기회를 준비할 수 있도록 돕습니다. • 장애인 지원 시설 · 한국생산성본부는 다음과 같은 장애인 지원 시설을 갖추어 임직원 및 방문객의 편의를 적극적으로 지원하고 있습니다: 1. 음성 안내 엘리베이터: 시각 장애인을 위한 음성 안내 기능이 탑재된 엘리베이터를 설치하였습니다. 2. 장애인 전용 주차 공간: 주차장에 장애인 전용 구역을 마련하여 접근성을 높였습니다. 3. 경사로 및 휠체어 접근성: 출입구와 주요 통로에 경사로를 설치하여 휠체어 사용자의 원활한 이동을 보장합니다.	원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐	목표 5. 성평등 목표 8. 양질의 일자리와 경제성장
아동노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	• 한국생산성본부는 윤리적 경영과 사회적 책임을 실천하기 위해 채용 과정에서 아동노동 여부를 철저히 점검하고 있습니다. 그 결과 모든 채용 절차에서 아동 및 청소년 근로자가 없음을 확인하여, 법적 기준과 국제 규범을 준수하고 있습니다.	원칙5. 아동노동을 효율적으로 철폐	

GRI Index Table

Topic Specific Standards							
GRI Index 공개 항목			주요 내용	글로벌 이니셔티브			
				UNGC	UN SDGs		
강제노동	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	• 한국생산성본부는 근로 계약서의 내용을 검토하여 강제 노동 요소가 포함되지 않도록 점검하며, 연장근로가 자발적으로 이루어지는지, 강제성이 없는지를 철저히 확인합니다. 그 결과 강제 노동과 관련된 리스크는 발견되지 않았습니다.	원칙4. 모든 형태의 강제노동을 배제			
보안 정책	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원	• 한국생산성본부의 대다수 강의는 본사에서 진행되며, 이 과정에서 사내 안내 및 보안 요원은 고객(수강생)과 가장 직접적으로 접촉하며 근무를 하게 됩니다. 교육과정 운영과 관련된 리스크를 최소화하기 위해 당사는 안내 및 보안 요원에게 성희롱 및 괴롭힘 방지 등 인권 교육을 지원하고 있으며, 이를 통해 교육 환경의 안전성을 확보하고 모든 수강생이 쾌적하고 전문적인 교육 경험을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.				
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영 비율	• 한국생산성본부는 교육 및 컨설팅 전문 기관으로, 사회적 소수자로 구성된 사회적 기업과의 협업을 적극 추진하고 있습니다. 특히 2021년, 한국남부발전, 한국사회적기업진흥원, 사회적기업연구원과 함께 사회적경제기업 종합지원을 위한 민관공 협업 다자간 업무협약(MOU)을 체결했습니다. 이 협약은 사회적경제기업의 생애주기 전반에 걸쳐 발굴, 판로, 육성, 복지를 지원하는 종합지원을 목표로 합니다. 당사는 제조현장 혁신 컨설팅을 통해 생산성 향상을 지원하고, 맞춤형 ESG 컨설팅 모델을 개발하여 사회적경제기업의 ESG 평가 대응 역량을 강화하고 있습니다.				
공급업체 사회적 영향 평가	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	• 한국생산성본부는 구매 거래 과정에서 대한민국 정부의 국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률(국가계약법)을 준수하며, 법이 정한 기준에 따라 공정한 거래를 보장하고, 사회적 가치 실현에 기여하고 있습니다. 또한 당사는 구매 거래 및 계약 과정에서 사회적 기업 및 여성 소유 기업에 대해 우대 정책을 적용하여 이들의 참여 기회를 확대하며, 공정한 거래 환경을 조성하여 사회적 기업과 여성 소유 기업이 경쟁력 있게 사업을 진행 할 수 있도록 지원합니다. 당사는 앞으로도 사회적 가치 실현을 위한 다양한 협력 프로그램을 운영하고, 이들 기업과의 파트너십을 지속적으로 강화하겠습니다.				
	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	• 협력사 및 강사 리스크 관리 강화 · 한국생산성본부는 1,044곳의 협력회사와 거래 관계를 맺고 있으며, 2023년 전체 구매금액은 453억원 입니다. 협력회사 중 가장 큰 비중을 차지하는 영역은 교육 및 컨설팅과 관련된 영역이며, 이와 관련된 리스크 관리를 전개하기 위해 강사평가와 협력사 평가를 전개하고 있습니다. · 한국생산성본부는 협력회사 및 강사를 선정할 때 성희롱을 포함한 인권 문제에 대한 스크리닝을 진행합니다. 이 과정에서 사회적 혹은 법적 문제의 유무를 면밀히 검토하여, 인권을 존중하고 법적 준수 의무를 다하는 파트너와만 협력하고 있습니다. 이를 통해 공정하고 윤리적인 사업 운영을 보장하며, 협력 관계의 신뢰성을 높이고 있습니다. · 한국생산성본부는 핵심 협력 파트너인 강사에 대한 만족도를 매 교육과정 종료 직후, 전체 수강생을 대상으로 모바일을 통해 측정하고 있습니다. 이를 통해 수강생의 성희롱 및 인권 리스크를 최저 수준으로 유지하고 있습니다. 이 과정은 수강생의 만족도를 높이고, 강사와의 협력 관계를 강화하며, 교육 환경에서 발생할 수 있는 인권 문제를 사전에 예방하여 안전하고 공정한 교육 경험을 제공합니다. · 한국생산성본부는 핵심 협력회사인 사내 상주 협력회사를 대상으로 휴식 시설에 대한 정기적인 점검을 실시하고 있습니다. 이 과정에서 수집된 피드백을 바탕으로 시설의 개선과 보완 작업을 지속적으로 진행하고 있으며, 이를 통해 협력회사 직원들이 쾌적하고 편안한 환경에서 휴식을 취할 수 있도록 지원하고 있습니다.				
고객정보 보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	• 개인정보보호 계획 수립 및 관리 당사는 '개인정보보호지침'과 '개인정보 침해사고 대응매뉴얼'을 수립하여 이를 기반으로 개인정보 침해 예방 및 관리 계획을 이행하고 있습니다. 또한 대내외 이해관계자들이 활용할 수 있는 신고/접수 채널을 운영하고 있으며, 전담조직은 절차에 따라 관련 내용을 확인하고 처리하고 있습니다. 2023년 기준으로 당사가 확인한 개인정보 위반 관련 신고 및 제보 접수 건 수는 없으며, 관련하여 확인된 사고 건 수 또한 0건입니다. 당사의 최근 3년간의 개인정보보호 위반 건수는 본 보고서의 22p. 윤리 데이터터를 통해 공개하고 있습니다. 개인정보처리방침 				

ESG Data

영역	지표		단위	2021년 (1.1~12.31)	2022년 (1.1~12.31)	2023년 (1.1~12.31)	비고
환경	에너지	총 비재생 에너지 소비량	MWh	2,297.0	2,317.4	2,025.0	
		└ 전기	MWh	1,457.3	1,461.2	1,464.7	
		└ LNG	MWh	839.6	856.1	560.2	
		└ 휘발유	MWh	0.1	0.1	0.1	
		총 재생 에너지 소비량	MWh	0	0	0	
		총 에너지 집약도	Mwh/억원	1.2	1.4	1.2	
	온실가스	총 온실가스 배출량(Scope 1 + Scope 2)	tCO ₂ eq	-	-	811.7	
		Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	-	-	116.2	
		Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	-	-	695.6	
		온실가스 배출 집약도(Scope 1 + Scope 2)	tCO ₂ eq/억 원	-	-	0.5	
		Scope 3 배출량	tCO ₂ eq	-	-	32.0	임직원 해외출장(C6 출장)
		└ Scope 3 업스트림 배출량	tCO ₂ eq	-	-	32.0	임직원 해외출장(C6 출장)
	폐기물	유해 폐기물(지정폐기물)의 총 배출량	Ton	0	0	0	
		비유해 폐기물(일반폐기물)의 총 배출량	Ton	44.2	44.0	54.6	
		재활용 폐기물 총량	Ton	44.2	44.0	54.6	
윤리		윤리 교육을 받은 직원 수	명	334	323	332	부패방지 및 청탁금지 교육 기준(2022, 2023 은 이해충돌 방지 교육 포함한 평균값)
		└ 전체 임직원(교육대상) 대비 비율	%	97.1	96.1	96.9	부패방지 및 청탁금지 교육 기준(2022, 2023 은 이해충돌 방지 교육 포함한 평균값)
		내부고발 절차 관련 보고 건 수	건	0	0	1	
		부정부패 건 수	건	0	0	0	
		정보 보안 사고 건 수	건	0	0	0	2021년 분쟁조정 신청내역 1건 있었으나, 당사자간 합의 후 종결처리
사회	근로환경	총 근무시간	시간	617,598	616,375	612,510	
		업무 관련 질병 건수	건	0	0	0	
	교육	직원 1인당 평균 교육 시간	시간	29.6	31.2	32.5	
		직원 1인당 인권교육 시간	시간	1	1	3	직장내 성희롱/괴롭힘 방지 교육
		인권교육 참여 비율	%	97	97	99	직장내 성희롱/괴롭힘 방지 교육
	다양성	전체 조직에서 고용된 여성의 비율	%	33.6	35.0	34.9	
		최고 경영진 직급의 여성 비율	%	14.3	12.5	12.5	
		조직 이사회 내 여성 비율	%	10.0	10.0	10.0	각 연도별 12월 31일 기준, 전체 이사회 인원 10명 중 여성 인원 1명

ESG Data

영역	지표		단위	2021년 (1.1~12.31)	2022년 (1.1~12.31)	2023년 (1.1~12.31)	비고
사회	다양성	조정되지 않은 평균 성별 임금 격차	%	80.6	80.6	81.6	
		전체 조직과 관련하여 고용된 소수 집단으로부터의 근로자 및/또는 취약 근로자의 비율	%	0.3	0.3	0.6	
		최고 경영진의 소수 집단 및/또는 취약 계층 직원의 비율	%	0	0	0	
공급망		공급업체 행동, 윤리강령에 서명을 한 표적화된 공급업체의 비율	%	100	100	100	
		환경, 노동, 인권 및 윤리 요건에 대한 조항을 포함하는 계약서를 가진 표적화된 공급업체의 비율	%	100	100	100	
		CSR 평가에 포함되는 중요 공급업체 수	개 사	296	207	277	
		CSR 평가에 포함되는 중요 공급업체 구매 비율	%	35	23	27	
		CSR 실사(온오프)에 포함되는 중요 공급업체의 비율	%	100	100	100	
		평가 받은 공급업체 중 시정조치 계획 또는 역량 개발에 참여한 공급업체의 비율	%	100	100	100	협력업체와의 이해상충 관계 및 거래 관계와 관련된 문제에 대해 매년 시정 조치를 요구하고 이행 계획을 수립
		신규 계약 시 윤리서약서에 서명을 한 공급업체 비율	%	100	100	100	

검증의견서

제3자 검증의견서

‘한국생산성본부 ESG Data Index & Factsheet’ 독자 귀중

지속가능경영연구소(이하 ‘검증인’)는 한국생산성본부(이하 ‘발행인’)로부터 ‘ESG Data Index & Factsheet(이하 ‘보고서’)’에 대한 제3자 검증을 요청 받아 다음과 같이 검증의견서를 제출합니다.

책임과 독립성

본 보고서에 기술된 정보와 의견에 대한 책임은 전적으로 발행인에게 있습니다. 본 검증인은 보고서에 대한 검증의견에 대해 책임지며, 독립된 검증기관으로서 본 보고서의 작성에 참여하지 않았으며 독립성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.

검증 기준

본 검증인은 AA1000AS(2020)에서 정의하고 있는 Type1 검증 방법에 의한 검증을 실시하였습니다. 또한, AA1000AP(2018) 검증 원칙에 따라 포괄성, 중요성, 대응성, 영향의 원칙에 대한 적합성 여부를 확인하였으며, 검증 원칙에 따라 조직의 활동 및 성과로부터 발생 가능한 영향에 대한 적합성 여부를 추가 확인하였습니다. 이는 이번 검증간 보고기준의 효과성과 신뢰성 측면을 종합적으로 검토하였음을 의미합니다. 검증 수준은 Moderate인 제한적 보증의 검증을 수행하였습니다. 검증인은 중요성, 이해가능성 원칙의 준수여부를 확인했으며, 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 정보와 신뢰성을 평가하였습니다.

제한 사항

본 검증인은 상기의 검증범위와 수준에 따라 관계자를 통한 확인을 통해 보고서에 기재된 성과의 신뢰성을 확인하였습니다. 본 검증의견서는 계약에 따라 한국생산성본부 경영진을 위해 발행된 것이며, 본 검증인은 본 의견서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 조직에 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.

검증 방법

본 검증은 다음과 같은 방법을 통해 보고서에 대한 검증을 진행하였습니다.

- GRI Standards를 기준으로 보고 내용 및 품질에 대한 원칙의 준수 여부를 확인하였습니다.
- 보고서 내에 기술된 내용의 적합성과 표현상의 오류를 다른 출처와의 비교 분석 등을 통해 점검하였습니다.
- 주요 데이터 및 정보에 대한 근거를 확인하고 내부 프로세스 및 시스템을 확인하였습니다.

검증 결과

검증인은 본 보고서가 한국생산성본부의 ESG 활동 및 성과를 성실하고 공정하게 반영하고 있음을 확인하였습니다. 또한 본 검증을 통해 한국생산성본부의 보고서가 GRI Standards의 요구사항을 준수하여 작성하고 있음을 확인하였으며, 주제별 공개(Topic-specific Standards)의 경우 아래와 같이 보고항목 결정 프로세스를 통해 도출된 중요 주제(Material Topic)에 대한 공시(Disclosures)를 검토하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙 (Reporting Principles)
- 일반 표준 (Universal Standards)
- 특정 주제 표준 (Topic Specific Standards)
 - 특정주제 표준 경영접근방식 (Management of material topics)
 - 반부패 (Anti-corruption), 205
 - 에너지 (Energy), 302
 - 훈련 및 교육 (Training and Education), 404

검증의견서

포괄성 (Inclusivity) : 이해관계자의 참여

한국생산성본부는 포괄성 원칙의 준수를 위해 이해관계자별 커뮤니케이션 채널을 통한 소통활동을 추진하고 있음을 확인하였습니다. 한국생산성본부는 주요 이해관계자를 정의하고 산업의 특성을 고려하여 체계적인 참여 체계를 정립하고 있습니다. 이해관계자 참여를 통해 확인된 이해관계자의 기대사항은 회사의 전략방향 및 전략과제와 연계되어 검토되고 있습니다.

중요성 (Materiality) : 핵심 이슈의 선정 및 보고

한국생산성본부는 중대성 평가 프로세스를 통해 핵심 이슈를 선정하고 있음을 확인하였습니다. 다양한 지속가능성 이슈들에 대해 이해관계자의 의사결정에 미치는 영향을 분석하고 경영성과에 미치는 영향에 대한 분석 과정을 통해 핵심이슈 영역을 선정하였습니다. 선정된 핵심 이슈는 중대성 평가 참여 등의 프로세스를 통해 경영활동에 반영되고 있으며, 각 이슈들에 대한 한국생산성본부의 활동과 성과는 추진 영역별로 보고되고 있었습니다.

대응성 (Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응

본 검증인은 한국생산성본부가 이해관계자의 성과에 영향을 미치는 핵심 이슈를 파악하고 그에 대응하기 위한 ESG경영 활동을 전개하고 있으며, 그 내용을 보고서에 적절하게 기술하고 있음을 확인하였습니다. 이해관계자들이 제시한 이슈들에 대해 목표를 제시하고 이에 대한 성과를 투명하게 공개하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

영향 (Impact) : 조직이 사회적으로 미치는 영향에 대한 고려

한국생산성본부는 주요 이슈가 미치는 영향에 대한 경계 설정을 통해 조직이 사회적으로 미치는 영향을 파악하고 이를 개선하기 위한 노력들을 추진하고 있습니다.

권고 사항

본 검증인은 한국생산성본부의 향후 보고서 발간 및 ESG경영 수준 향상을 위해 하기의 내용을 제언하는 바입니다.

- ESG경영의 중요성과 외부이해관계자의 관심이 증가함에 따라 ESG 데이터에 대한 관리기준을 보다 명확하게 하고, 기준에 따라 ESG 실적을 관리하시는 것이 중요합니다. 현재 관리되고 있는 기준을 세부적으로 구분하여 관리할 것을 권고 드립니다.

2024. 6



